

Kodex für Interdependenzen

Verhaltenskodex für Lieferanten von Chiesi
in Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern

Let's make
the world
feel better.





Ein Kodex einer ineinandergreifenden Lieferkette

Dieser Kodex enthält eine Reihe von Werten, Zielsetzungen und Instrumenten, die aus der Zusammenarbeit zwischen Chiesi und den Unternehmen stammen, die Teil unseres Ökosystems sind und einen grundlegenden Teil des Entwicklungspfadens hin zur umfassenden Nachhaltigkeit darstellen. Durch den Kodex erkennen wir, wie notwendig und dringlich es ist, zu handeln, in dem Bewusstsein, dass jeder von uns für den anderen unentbehrlich ist und dass wir alle für zukünftige Generationen verantwortlich sind. Wir überwachen kontinuierlich die Leistungen und Praktiken, die wir anwenden.

Als Benefit Corporation sind wir überzeugt von Interdependenzen. Das Modell eines regenerativen Unternehmens hat nicht nur reinen Gewinn zum Ziel, sondern arbeitet auch innovativ, um die positiven Auswirkungen auf Mitarbeiter, Umwelt und Gemeinschaften, in denen es tätig ist, zu maximieren.

Wir erkennen an, dass sich jede Organisation möglicherweise in einer anderen Entwicklungsphase befindet, aber nur durch kooperative Zusammenarbeit können wir uns zu diesem Modell weiterentwickeln. Chiesi fördert dieses gemeinsame Engagement als Beitrag zur Verbesserung der gesamten Lieferkette in einem Prozess gegenseitigen Lernens und gemeinsamer Entwicklung.

Chiesi ist bemüht, Geschäfte mit allen Unternehmen, die Teil unseres Ökosystems sind, und anderen Geschäftspartnern durchzuführen, die unser Engagement für die Prinzipien der Benefit Corporation und unsere hohen ethischen Standards teilen und die auf verantwortungsbewusste und ethische Weise arbeiten. Chiesi hat sich verpflichtet, die Gesetze, Regeln, Vorschriften und Grundsätze sowie die Richtlinien von Chiesi zu befolgen, die unsere Aktivitäten regeln. Um die Prinzipien, Standards und Verhaltensweisen zu bekräftigen, denen es sich verpflichtet hat, hat Chiesi diesen Kodex für Interdependenzen entwickelt und setzt voraus, dass unser gesamtes Ökosystem entsprechend agiert.



EINFÜHRUNG

Die in den Kodex eingebetteten UN-SDGs.....	6
1. Gestaltungsgrundsätze.....	8
1.1 Gemeinsame Richtwerte	
1.2 Über die alltägliche Arbeit hinaus: Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern	
1.3 Volles Engagement: Chiesi implementiert diesen Verhaltenskodex zuerst	
2. Inspiration durch globale Bewegungen und Prinzipien für eine nachhaltige Zukunft.....	9
2.1 Anerkannte, wissenschaftlich fundierte Standards	
3. Gliederung des Dokuments.....	10
SDGs: ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG (SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS)	
4. #3 Gute Gesundheit und Wohlbefinden	12
4.1 Produktsicherheit	
4.2 Qualitätsvorschriften der Länder	
4.3 Schulung / Kapazitätsaufbau	
5. #5 Geschlechtergleichheit.....	14
5.1 Geschlechtsspezifisches Lohngefälle	
5.2 Vertretung der Geschlechter auf allen Ebenen	
5.3 Berufliche Entwicklung nach Geschlecht	
6. #8 Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum	16
6.1 Faire Arbeitsbedingungen, faire Arbeitszeiten, Freizeit- und Urlaubsansprüche	
6.2 Löhne und Sozialleistungen, für den Lebensunterhalt notwendiger Mindestlohn	
6.3 Kinderarbeit und jugendliche Arbeitnehmer	
6.4 Vermeidung menschenunwürdiger Behandlung	
6.5 Schutz der Arbeitnehmer: Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Notfallpläne	
6.6 Vermeidung moderner Sklaverei	
6.7 Vereinigungsfreiheit	
6.8 Überwachung von Vorfällen	
6.9 Geschäftskontinuität, Risikomanagement	
6.10 Prozesssicherheit	
6.11 Zufriedenheit der Mitarbeiter	
7. #9 Industrie, Innovation und Infrastruktur.....	22
7.1 Wissenschaftliche Forschung, Modernisierung der technologischen Möglichkeiten	
7.2 Kontinuierliche Verbesserung	
8. #10 Verringerte Ungleichheiten	24
8.1 Vielfalt, Inklusion	
8.2 Chancengleichheit, Nichtdiskriminierung	
8.3 Richtlinie zur Bekämpfung von Gewalt und Belästigung	
9. #11 Städte inklusiv, sicher, belastbar und nachhaltig machen.....	28
9.1 Engagement der Gemeinschaft	
9.2 Kulturerbe, Grünflächen und bessere Gebäude	
9.3 Nachhaltiger Transport	
10. #12 Verantwortungsbewusster Konsum und Herstellung	28
10.1 Abfallbehandlung und Emissionen	
10.2 Gefährliche Chemikalien, Informationen und Management	
10.3 Wasseraufbereitung	
10.4 Effiziente Nutzung von Ressourcen	
10.5 Transparenz – Bericht über soziale und ökologisch wichtigste Leistungsparameter	
10.6 Umweltfreundliche Produkte und Dienstleistungen	
10.7 Vorsorglicher Ansatz	
11. #13 Klimaschutzmaßnahmen.....	30
11.1 Luftemissionen	
11.2 Energieeffizienz	
12. #15 Landökosysteme.....	36
12.1 Verschüttungen und Freisetzungen	
12.2 Wohlergehen der Tiere	
12.3 Rückverfolgbarkeit – Verantwortungsbewusste Beschaffung	
13. #16 Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen.....	42
13.1 Ethik	
13.2 Relevante Anforderungen	
13.3 Umweltgenehmigungen	
13.4 Fairer Wettbewerb für Lieferanten	
13.5 Unternehmensintegrität: Korruption, Bestechung, Freiheit zur Meldung von Problemen und Whistleblowing	
13.6 Frei gewählte Beschäftigung	
13.7 Sicherheit, Schutz der Privatsphäre, Datenschutz und Schutz des geistigen Eigentums	
14. #17 Partnerschaften für die Ziele	46
14.1 Verantwortungsbewusste Beschaffung für Unterpelieferanten	
14.2 Verpflichtung, Rechenschaftspflicht, Dokumentation	
14.3 Zusammenarbeit und Partnerschaften	

Die in den Kodex eingebetteten UN-SDGs

Wir bei Chiesi glauben fest an den Wert der Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen und setzen uns nach Kräften für deren Umsetzung ein.

Unser Engagement für die SDGs entspringt einem tiefen Verantwortungsgefühl hinsichtlich unserer Auswirkungen und gleichzeitig einem wichtigen Bewusstsein für die Rolle der Wirtschaft bei der Förderung des Übergangs zu einem langfristig nachhaltigen Wirtschaftssystem.

Obwohl wir anerkennen, dass die 17 SDGs alle gleichermaßen wichtig sind, haben wir anfangs festgestellt, dass unser Beitrag im Chiesi Ökosystem bei 9 von ihnen höher ausfallen kann. Diese haben wir daher in die erste Fassung des Kodex für Interdependenzen eingebettet, und sie bildeten die Grundlage für die Ausarbeitung des Kodex zusammen mit unseren Lieferanten im Jahr 2019.

Ende 2021 haben wir zwei weitere SDGs hinzugefügt, so dass der Kodex nun 11 SDGs umfasst.

Zudem haben wir die Ziele zusammengefasst, die, wenngleich sie nicht direkt von der Unternehmensstrategie betroffen sind, diejenigen Ziele repräsentieren, die unmittelbar von den Beziehungen zu unseren Lieferanten betroffen sind.

Das bedeutet, dass unser Kodex für Interdependenzen auf den SDGs beruht, zu denen sowohl Chiesi als auch seine Lieferanten am meisten beitragen können, indem sie gemeinsame Grundsätze und Methoden anwenden.

Auf diese Weise werden unsere Bemühungen durch die der Lieferkette exponentiell vervielfacht, und gemeinsam maximieren wir unseren Beitrag zur Nachhaltigkeitsagenda 2030.

Dies sind die SDGs, die Chiesi schließlich für den Kodex für Interdependenzen ausgewählt hat:

DIE GLOBALEN ZIELE für nachhaltige Entwicklung





1. Gestaltungsgrundsätze

Dieses Dokument wurde 2019 entwickelt und 2021 aktualisiert. Dafür wurden eine Reihe von Grundsätzen angewendet, die die Gestaltungsphase vorantreiben. Die wichtigsten Prinzipien sind hier beschrieben.

1.1. Gemeinsame Richtwerte

Als B Corp und Benefit Corporation beabsichtigt Chiesi, sowohl für sein Geschäft als auch für die Gesellschaft und die Umwelt Werte zu schaffen. Wir haben spezifische Zwecke zugunsten des Gemeinwohls in unsere Satzung aufgenommen und so das Konzept der Schaffung gemeinsamer Werte in unsere Art und Weise, Geschäfte zu tätigen, eingebettet.

Vor diesem Hintergrund hat sich Chiesi einem kooperativen Prozess unterzogen, an dem seine verbundenen Unternehmen weltweit beteiligt waren. Ziel war es, 5 Werte festzulegen, die als Leitfaden für das Verständnis und die Anwendung der in diesem Dokument dargelegten Grundsätze dienen sollen.

Die Orientierungswerte sind:

- **VERTRAUEN:** Wir fördern langfristige Beziehungen auf Vertrauensbasis
- **QUALITÄT:** Wir streben danach, Qualität ohne Kompromisse zu erreichen
- **FAIRNESS:** Wir sind immer fair in den Beziehungen zu allen Interessengruppen
- **RECHENSCHAFTSPFLICHT:** Wir haben uns verpflichtet und übernehmen die Verantwortung für unser Handeln
- **TRANSPARENZ:** Wir fördern das Commitment zur Transparenz von Informationen

1.2. Über die alltägliche Arbeit hinaus: Die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern

Die Erstellung dieses Dokuments erfolgte in einem strukturierten und gemeinschaftlichen Prozess mit unseren Partnern und unseren strategischen Lieferanten. Für uns ist dieser Kodex kein Verwaltungsschritt, sondern eine neue Art der Arbeit, Zusammenarbeit und des Zusammenwachsens; des Sammelns und der Integration der verschiedenen Perspektiven und Beiträge aller beteiligten Unternehmen, die ihre einzigartige Natur respektieren. Die Nachhaltigkeitsprinzipien, die im Herzen unserer Unternehmensmission verankert sind, werden in diesem Dokument detailliert beschrieben, um ihre Anwendung in unserer gesamten Lieferkette zu verbreiten.

1.3. Volles Engagement: Chiesi implementiert diesen Verhaltenskodex zuerst

Chiesi verpflichtet sich, die Grundsätze dieses Dokuments umzusetzen und entsprechend zu handeln. Wir sind uns bewusst, dass sie unsere Bereitschaft repräsentieren, unser Geschäft zu einer integrativeren, besser ineinandergreifenden und nachhaltigen Wirtschaft und Gesellschaft zu verbessern. Wir erwarten von allen Unternehmen in unserem Ökosystem, dass sie unser Engagement teilen, indem sie diese Grundsätze auf ihre Geschäftsabläufe anwenden.

Anwendbarkeit:

Wir sind uns darüber im Klaren, dass wir alle in unterschiedlichen Umgebungen arbeiten, sowohl in geografischer als auch in rechtlicher und kultureller Hinsicht. Das bedeutet, dass die Anwendbarkeit einiger Themen gegebenenfalls weniger relevant oder schwierig umzusetzen ist. Daher bleibt es jedem Unternehmen des Ökosystems überlassen, welche Grundsätze dieses Dokuments es für sein spezifisches Geschäft anwenden möchte.

Wir bei Chiesi sind davon überzeugt, dass wir diese Schwierigkeiten mithilfe von Zusammenarbeit, offener Kommunikation und gegenseitigem Lernen überwinden und das Nachhaltigkeitsniveau unseres Ökosystems auf möglichst gleichbleibende Weise verbessern können. Genau so definieren wir Co-Entwicklung.

2. Inspiration durch globale Bewegungen und Grundsätze für eine nachhaltige Zukunft

Unsere Geschäftstätigkeiten haben globale Auswirkungen. Daher haben wir uns entschieden, uns von globalen Bewegungen, Prinzipien und Rahmenbedingungen inspirieren zu lassen, denn wir sind uns bewusst, dass nur Bewegungen im globalen Maßstab echte Vorteile und gemeinsamen Wert für die Gesellschaft und den Planeten insgesamt bringen können. Für uns besteht die einzige Möglichkeit, einen wesentlichen Beitrag zu unserem Geschäft, unserem Planeten und unseren Gemeinschaften zu leisten, darin, uns zusammenzuschließen, als integratives Geschäft zu agieren und als Einheit aufzutreten.

Wir lassen uns von der B-Corp-Bewegung, den SDGs der Vereinten Nationen und der IAO (Internationale Arbeitsorganisation) sowie von der branchenspezifischen PSCI-Initiative (Initiative für die pharmazeutische Lieferkette [Pharmaceutical Supply Chain Initiative]) inspirieren.

2.1. Anerkannte, wissenschaftlich fundierte Standards

Alle Geschäftsentscheidungen und -tätigkeiten sollten auf soliden Rahmenbedingungen basieren. Für uns bedeutet dies, dass wissenschaftlich fundierte, anerkannte Nachweise die Grundlage für ihre Erstellung sein müssen und dass diese Rahmenbedingungen konkret anwendbar und messbar sein müssen, andernfalls verlieren sie ihre Relevanz für unsere Geschäftstätigkeit und unser Ökosystem.

Schließlich haben wir beim Erstellen dieses Dokuments die inspirierenden Bewegungen und Rahmenbedingungen an die Pharmaindustrie angepasst, wodurch die spezifischen Branchenwerte und die Umsetzungsbesonderheiten hervorgehoben werden.

Certified



Corporation

B Corporations sind Unternehmen, die die höchsten Standards der geprüften sozialen und ökologischen Leistung, der öffentlichen Transparenz und der rechtlichen Verantwortung erfüllen, um Profit und Zweck auszugleichen. B Corps beschleunigen globale kulturelle Veränderungen, im Zuge derer der geschäftliche Erfolg neu definiert und eine umfassendere und nachhaltigere Wirtschaft aufgebaut wird.

Die größten Herausforderungen in der Gesellschaft können nicht von Regierungen und gemeinnützigen Organisationen allein gemeistert werden. Die B Corp Community arbeitet auf weniger Ungleichheit, eine geringere Armut, ein gesünderes Umfeld, stärkere Gemeinschaften und die Schaffung von mehr hochqualifizierten Arbeitsplätzen mit Würde und Sinn hin. B Corps machen sich die Macht der Wirtschaft zu Nutze und nutzen Gewinne und Wachstum als Mittel für ein höheres Ziel, das sich positiv auf ihre Mitarbeiter, Gemeinschaften und die Umwelt auswirkt.

Chiesi ist der größte Pharmakonzern, der 2019 die B Corp-Zertifizierung erhalten hat. Die Grundsätze von B Corp werden im vorliegenden Dokument bewertet.



Die Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) ist eine Gruppe pharmazeutischer und in der Gesundheitsfürsorge tätiger Unternehmen, die eine Vision von besseren, sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Ergebnissen in den Gemeinschaften teilen, in denen wir einkaufen.

Der Zweck der Initiative ist es, die Pharmaindustrie zusammenzubringen, um verantwortungsbewusste Lieferkettenpraktiken zu definieren und umzusetzen und sich dafür einzusetzen.

Gemeinsam können die PSCI-Mitglieder ihr Wissen und ihre Expertise branchenübergreifend austauschen und die Ergebnisse ihrer Lieferketten in den Bereichen Soziales, Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit kontinuierlich verbessern.

Wir bei Chiesi befolgen die PSCI seit 2019 und haben daher die detaillierten PSCI-Grundsätze in diesem Dokument durchgehend angewendet.



Die Internationale Arbeitsorganisation (IAO) ist die Agentur der Vereinten Nationen für die Arbeitswelt. Sie legt internationale Arbeitsstandards fest, setzt sich für Rechte bei der Arbeit ein und fördert menschenwürdige Beschäftigungsmöglichkeiten, die Verbesserung sozialen Schutzes und die Stärkung des Dialogs über Probleme in Bezug auf Arbeit. Die IAO verfügt über eine einzigartige Struktur, die Regierungen, Arbeitgeber und Arbeitnehmervertreter zusammenbringt. Wir bei Chiesi sind davon überzeugt, dass die Arbeit der IAO die Grundlage aller erfolgreichen zwischenmenschlichen Beziehungen in der Geschäftswelt sein muss, denn sie beschreibt die Mindestbedingungen, auf denen die Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen basieren müssen.



Die Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung, die im Jahr 2015 von allen Mitgliedsstaaten der Vereinten Nationen beschlossen wurde, bietet einen gemeinsamen Entwurf für Frieden und Wohlstand für die Menschen und den Planeten, jetzt und in der Zukunft. Im Mittelpunkt stehen dabei die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs), die eine dringende Handlungsaufforderung für alle Industrie- und Entwicklungsländer im Rahmen einer globalen Partnerschaft darstellen. Sie erkennen an, dass das Ende der Armut und anderer Deprivationen mit Strategien einhergehen muss, die Gesundheit und Bildung verbessern, die Ungleichheit reduzieren und das Wirtschaftswachstum fördern – und gleichzeitig den Klimawandel bekämpfen und zum Erhalt unserer Ozeane und Wälder beitragen.

3. Gliederung des Dokuments

Als ein Unternehmen, dessen Tätigkeiten sich direkt auf einige der SDGs auswirken, hat Chiesi sich verpflichtet, diese so zu planen und auszuführen, dass sich die spezifischen SDGs, mit denen es zu tun hat, verbessern.

Wir haben dieses Dokument mit der Absicht verfasst, das erste SDG-fähige Ökosystem in der Pharmaindustrie zu schaffen und voranzutreiben.

Wir können die Welt nicht alleine zum Besseren verändern, aber gemeinsam kann es uns gelingen. Die SDGs sind die wirkungsvollsten Referenzrahmenbedingungen für Unternehmen und für Regierungen und öffentliche Institutionen. Die Abstimmung dieser Organisation ist entscheidend für einen wesentlichen positiven Einfluss auf unseren Planeten, unsere Gesellschaft und unsere Wirtschaft.

Für alle oben genannten Zwecke werden unsere Anforderungen entsprechend des relevanten SDG klassifiziert und müssen zumindest gemäß den nationalen Vorschriften und lokalen Gesetzen

implementiert werden. Wenn die Grundsätze von nationalen Gesetzen abweichen, muss der höchste Standard berücksichtigt und angewendet werden.

Aber wir sind bestrebt, mehr zu tun, um über die regulatorischen Anforderungen hinaus zu gehen. Wir sind verpflichtet, so weit wie möglich, diese grundlegenden regulatorischen Standards zu verbessern.

Um unsere Geschäftsabläufe zu hinterfragen und gemeinsame Werte zu schaffen.

Deshalb sind die Grundsätze dieses Verhaltenskodex in zwei Abschnitte unterteilt:

- **Obligatorische Anforderungen**, die das Mindestmaß darstellen, das wir alle im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit umsetzen müssen;
- **Verbesserungsmaßnahmen**, die denjenigen von uns als Orientierung dienen, die mehr leisten wollen, um künftige Verbesserungen der in diesem Dokument dargelegten Grundsätze zu steuern.





Wir unterstützen Ziel 3

Gute Gesundheit und Wohlbefinden



Ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und ihr Wohlergehen fördern

Wir haben die relevanten Ziele von SDG 3 ausgewählt, die auf unser Ökosystem anwendbar sind:

- **Verringerung der vorzeitigen Mortalität** durch nicht übertragbare Krankheiten durch Prävention und Behandlung und Förderung von psychischer Gesundheit und Wohlbefinden.
- Einrichten einer **allgemeinen Krankenversicherung**, einschließlich finanziellem Risikoschutz, Zugang zu hochwertigen Gesundheitsdienstleistungen und Zugang zu sicheren, effektiven, qualitativen und erschwinglichen wichtigen Arzneimitteln und Impfstoffen für alle.
- Erhöhung der Gesundheitsfinanzierung und **Rekrutierung, Entwicklung, Schulung und Bindung des Gesundheitspersonals** in Entwicklungsländern, insbesondere in den am wenigsten entwickelten Ländern und kleinen Inselentwicklungsländern.
- **Stärkung der Kapazität aller Länder, insbesondere der Entwicklungsländer, zur Frühwarnung, Risikominderung und zum Management nationaler und globaler Gesundheitsrisiken.**

4.1 Produktsicherheit

Obligatorische Anforderungen

- Wir fördern die sichere Entwicklung, Fertigung, den sicheren Transport sowie die sichere Verwendung und Entsorgung unserer Produkte prioritär, insbesondere, wenn ein hohes Potenzial für schädliche Folgen bekannt ist.
- Wir stellen sicher, dass alle Produktions- und Lagerbereiche und Sicherheitsbehälter die notwendigen Konstruktionssicherungen aufweisen, z. B. Brandmeldungs- und Präventionssysteme, Eindämmungsbarrieren, Zündschutz, Schutzgasabdeckungen usw.
- Wir übertreffen die Einhaltung behördlicher Rahmenbedingungen und lokaler Vorschriften und fördern die bewährten Verfahren zur Produktsicherheit, insbesondere zur Schulung qualifizierter Mitarbeiter, zu bereits bestehenden Verwaltungsverfahren, zum Benchmarking von bewährten Verfahren, zu Ausrüstung und Sensoren, zur Überprüfung kritischer Funktionen und Ressourcen sowie zu Kundenbedürfnissen.

4.2 Qualitätsvorschriften der Länder

Obligatorische Anforderungen

- Wir verfügen über Systeme, die die vollständige Einhaltung aller geltenden Gesetze, länderspezifischen Vorschriften und Erfolgsmethoden der Branche in Bezug auf alle unsere Aktivitäten betreffenden Qualitätsaspekte gewährleisten.

4.3 Schulung / Kapazitätsaufbau

Obligatorische Anforderungen

- Wir haben ein Schulungsprogramm, das zu einem angemessenen Maß an Kenntnissen, Fertigkeiten und Fähigkeiten bei allen Arbeitskräften führt. Es behandelt jeden Bereich dieses Kodex und befasst sich mit der Absicht, die Erwartungen an ein verantwortungsvolles soziales und ökologisches Verhalten zu erfüllen.
- In unseren Schulungsprogrammen sind alle angemessenen und relevanten Ergebnisse der Risikobewertung enthalten und wir setzen uns mit den möglichen Konsequenzen der Abweichung von den erforderlichen Betriebsverfahren und spezifischen Erwartungen auseinander.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir benennen einen Spezialisten, der für die Umsetzung von Schulungsprogrammen, Materialien und die Leistungsüberwachung verantwortlich ist.
- Wir überprüfen die Schulungsprogramme in regelmäßigen Abständen, um die relative Angemessenheit und Effektivität durch eine Beurteilung der Kenntnisse der Mitarbeiter zu messen.
- Wir entwickeln globale, auf bestimmte Länder/Kulturen zugeschnittene Schulungen und passen sie an die Besonderheiten der einzelnen Dienstleistungen/Produkte an. Alle Materialien sind in verschiedenen Sprachen zugänglich.



Wir unterstützen Ziel 5

Geschlechtergleichheit



Erreichen der Geschlechtergleichheit und Befähigung aller Frauen und Mädchen

Wir haben die relevanten Ziele des SDG 5 ausgewählt, die auf unser Ökosystem anwendbar sind:

- Beenden aller Formen der **Diskriminierung von Frauen und Mädchen überall**.
- Sicherstellung der vollständigen und effektiven **Beteiligung von Frauen und der Chancengleichheit für Führungspositionen** auf allen Ebenen der Entscheidungsfindung im politischen, wirtschaftlichen und öffentlichen Leben.
- Einleitung von Reformen, um Frauen im Einklang mit den nationalen Gesetzen **gleiche Rechte an wirtschaftlichen Ressourcen** zu geben, sowie Zugang zu Eigentum und Kontrolle über Land und andere Formen von Eigentum, Finanzdienstleistungen, Erbschaft und natürlichen Ressourcen.
- Verstärkter **Einsatz von Technologien**, insbesondere von Informations- und Kommunikationstechnologien, um die **Stärkung der Rolle der Frau** zu fördern.
- Verabschiedung und Stärkung robuster politischer Maßnahmen und **durchsetzungsfähiger Gesetzgebung zur Förderung der Geschlechtergleichheit** und der Stärkung der Rolle von Frauen und Mädchen auf allen Ebenen.

5.1 Geschlechtsspezifisches Lohngefälle

Obligatorische Anforderungen

- Wir garantieren die gleiche Entlohnung von Frauen und Männern für vergleichbare Aufgaben und Funktionen auf allen Ebenen der Unternehmenshierarchie und halten die geltenden Normen und Vorschriften ein.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir analysieren regelmäßig die interne Lohn- und Gehaltssituation, um sicherzustellen, dass die Geschlechtergleichheit jederzeit respektiert wird, und sorgen im Falle mangelnder Übereinstimmung mit diesem Grundsatz für gezielte und zeitnahe Korrekturmaßnahmen und setzen diese um.
- Bei den Mess- und Überwachungsaktivitäten beziehen wir uns auf Indikatoren, die regelmäßig überprüft und aktualisiert werden.

5.2 Vertretung der Geschlechter auf allen Ebenen

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir sollten uns der internen Situation in Bezug auf den Gendergap bewusst werden, indem wir das Verhältnis zwischen den Geschlechtern regelmäßig messen und überwachen.
- Besonderes Augenmerk sollte dabei nicht nur auf die Gesamtzahl der Frauen im Vergleich zu den Männern gelegt werden, sondern auch auf das Verhältnis in Bezug auf die Unternehmenshierarchie.
- Wenn wir mit objektiven Ungleichgewichten in der Vertretung konfrontiert werden, sollten wir Abhilfepläne aufstellen und umsetzen, die es ermöglichen, die Kluft zwischen den Geschlechtern nach und nach zu schließen, und die Zwischenschritte in Bezug auf die langfristige Planung und die kontinuierliche Überwachung der erzielten Ergebnisse beinhalten.

5.3 Berufliche Entwicklung nach Geschlecht

Obligatorische Anforderungen

- Wir sehen die gleichen Chancen für die berufliche Entwicklung und den Aufstieg für alle Arbeitnehmer vor, unabhängig von ihrer Geschlechtszugehörigkeit.





Wir unterstützen Ziel 8

Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum



Dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern

Wir haben die relevanten Ziele des SDG 8 ausgewählt, die auf unser Ökosystem anwendbar sind:

- Erreichen von **produktiver Vollbeschäftigung und menschenwürdiger Arbeit für alle Frauen und Männer**, einschließlich junger Menschen und Menschen mit Behinderung, sowie gleiche Entlohnung für gleichwertige Arbeit.
- Ergreifen von effektiven Sofortmaßnahmen, um **Zwangsarbeit abzuschaffen, die moderne Sklaverei zu beenden** und das Verbot und die Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit in all ihren Formen zu gewährleisten.
- **Schutz von Arbeitnehmerrechten und Förderung sicherer Arbeitsumgebungen** für alle Mitarbeiter.
- Erreichen einer höheren wirtschaftlichen Produktivität durch **Diversifizierung, technologische Modernisierung und Innovation**.

6.1 Faire Arbeitsbedingungen, faire Arbeitszeiten, Freizeit- und Urlaubsansprüche

Obligatorische Anforderungen

- Wir achten die höchsten Standards der Menschenrechte und behandeln unsere Arbeitnehmer und alle an unseren Aktivitäten beteiligten Personen mit uneingeschränkter Würde und Respekt.
- Wir stellen sicher, dass die Belegschaft angemessen qualifiziert und ausreichend groß ist, um tägliche Aufgaben durchzuführen.
- Alle Überstunden sind vorab zu vereinbaren, gelegentlich zu leisten, in einer Weise, die die Menschenwürde nicht verletzt, und rechtzeitig zu kommunizieren. Wir verfolgen unregelmäßige oder übermäßige Überstunden.
- Wir stellen sicher, dass die Mitarbeiter während des Arbeitstages angemessene Pausenzeiten und mindestens einen Ruhetag während der Woche erhalten und während des Jahres für angemessene Urlaubsperioden bezahlt werden. Feiertage zählen nicht als Urlaubstage. Mithilfe eines Berechtigungsnachweises können Mitarbeiter aufgrund von Krankheit, Feiertagen sowie Berufskrankheiten oder arbeitsbedingten Schädigungen abwesend sein. Die Abwesenheit wird bezahlt. Arbeitnehmer können sich auch aus schwerwiegenden familiären Gründen beurlauben lassen, sofern sie ihren Anspruch nachweisen können, und werden nach den nationalen Gesetzen und dem Vertrag mit dem Arbeitgeber bezahlt.
- Wir bieten einen einfachen und kostenlosen Zugang zu Trinkwasser und hygienischen Toiletten an den Arbeitsplätzen und Einrichtungen aller Unternehmen.
- Allen Mitarbeitern wird ein angemessener Zeitraum an Jahresurlaub gewährt, um eine ausreichende geistige und körperliche Erholung zu gewährleisten.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir setzen ein Verfolgungssystem ein, um übermäßige Überstunden zu erkennen, Unfälle und Verletzungen aufgrund von Übermüdung oder anderen Ursachen zu vermeiden, mögliche unregelmäßige und ungewöhnliche Arbeitsmuster zu erkennen.

6.2 Löhne und Sozialleistungen, für den Lebensunterhalt notwendiger Mindestlohn

Obligatorische Anforderungen

- Wir zahlen unseren Mitarbeitern einen fairen Lohn, mindestens in Höhe des gesetzlichen Mindestlohns des jeweiligen Landes. Wir bezahlen auch Überstunden zu einem höheren Satz als dem Standard-Stundensatz und gewähren gegebenenfalls Zuschläge und Zulagen.
- Wir stellen sicher, dass der Lohn, den unsere Mitarbeiter erhalten, ausreichend ist, um die Lebenshaltungskosten, einschließlich Unterkunft, Gesundheitsvorsorge, Nahrungsmittel und Bildung des Mitarbeiters und aller unterhaltsberechtigter Kinder, zu decken.
- Wir informieren unsere Mitarbeiter klar und deutlich über die Aufschlüsselung der Vergütungsbestandteile, d. h. Löhne, Überstundenvergütungen und sonstige Zuschläge oder Zulagen.
- Löhne, Vergütungen und sonstige Leistungen dürfen nicht zurückgehalten oder als Einschüchterungsmaßnahme eingesetzt werden, und alle Abzüge, die nicht in den nationalen Gesetzen vorgesehen sind, dürfen nur mit ausdrücklicher Genehmigung des Arbeitnehmers vorgenommen werden. Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter regelmäßig genau, schnell, direkt und in geeigneter Weise bezahlt werden. Gutscheine, Schuldscheine oder ähnliche Instrumente dürfen nicht im Rahmen von Gehaltszahlungen verwendet werden.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir verwenden Verfahren, um die durch nationale Vorschriften festgelegten Mindestlöhne zu überschreiten.
- Wir prüfen regelmäßig, ob die Löhne und die entsprechenden Richtlinien und Verfahren den gesetzlichen Anforderungen und branchenbewährten Verfahren entsprechen.
- Wir führen ein Vergütungs- und Sozialleistungsprogramm ein, das auf Leistungsprinzipien beruht.

6.3 Kinderarbeit und jugendliche Arbeitnehmer

Obligatorische Anforderungen

- Wir und alle Lieferanten, die für uns und/oder in unserem Auftrag arbeiten, dürfen keine Kinderarbeit in irgendeiner Form betreiben, und wir befolgen alle geltenden Gesetze und Vorschriften über das Verbot von Kinderarbeit und zum Schutz von jungen Menschen bei der Arbeit. Jugendliche Arbeitnehmer, die das im jeweiligen Land geltende gesetzliche Mindestalter für die Aufnahme einer Beschäftigung oder das für den Abschluss der Schulpflicht festgelegte Alter überschreiten (je nachdem, was strenger ist), dürfen keine Arbeit verrichten, die ihre Ausbildung oder Gesundheit beeinträchtigen kann, z. B.: Umgang mit gefährlichen Chemikalien, schwere und lang andauernde körperliche Arbeit, regelmäßige Nachtschichten oder andere Unterbrechungen einer sicheren Arbeitsumgebung gemäß der Definition der Internationalen Arbeitsorganisation.
- Wir überprüfen das Alter unserer Mitarbeiter regelmäßig und kommunizieren auf Anfrage klar die Richtlinien und Vorschriften zur Kinderarbeit.
- Wir prüfen amtlich anerkannte Ausweisdokumente, wie Personalausweise, Geburtsurkunden oder Reisepässe, um das Alter aller unserer Mitarbeiter zu verifizieren.

Verbesserungsmaßnahmen

- Jugendlichen Arbeitnehmern (d. h. Arbeitnehmer, die noch nicht das achtzehnte Lebensjahr, aber das im jeweiligen Land gesetzlich festgelegte Mindestalter für Beschäftigung oder das Alter der zu erfüllenden Schulpflicht erreicht haben - siehe IAO-Konvention 138 für weitere Einzelheiten) werden keine Überstunden oder Nachtschichten zugewiesen.
- Wir arbeiten mit anerkannten internationalen Organisationen zusammen, die die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer schützen und sich gegen Kinderarbeit oder sonstige Arten von Missbrauch einsetzen.





6.4 Vermeidung menschenunwürdiger Behandlung

Obligatorische Anforderungen

- Wir bieten Arbeitsplätze, die frei sind von aggressiver und menschenunwürdiger Behandlung, einschließlich sexueller Missbrauchs und physischer Misshandlung, körperlicher Züchtigung, psychischer oder körperlicher Gewalt oder verbaler Angriffe von Arbeitern, und an denen keine Gefahr einer solchen Behandlung besteht.
- Wir garantieren, dass durch die Anwendung der richtigen Richtlinien und Umsetzungsmechanismen die Rechte und die Würde jeder einzelnen Person gewahrt und jederzeit respektiert werden. Dazu bevorzugen wir verhaltensbezogene Anreize anstelle von Disziplinarmaßnahmen.
- Wir entwickeln und implementieren einen Meldemechanismus, der klar und leicht zugänglich ist, damit unsere Mitarbeiter Beschwerden und potenzielle Richtlinienverstöße ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder andere Formen von Gewalt melden können. Beschwerden werden auf eine ernsthafte, konstruktive und professionelle Art und Weise betrachtet und durch eine unvoreingenommene und genaue Untersuchung geprüft. Falls Disziplinarmaßnahmen erforderlich sind, stellen wir sicher, dass die für die jeweiligen Verstöße entsprechende konsequenten Disziplinarmaßnahmen eingeleitet und entsprechend angewendet werden.

6.5 Schutz der Arbeitnehmer. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Notfallpläne

Obligatorische Anforderungen

- Wir garantieren eine gesunde und sichere physische, psychologische und soziale Arbeitsumgebung.
- Wir vermeiden es, all unsere Mitarbeiter an den Arbeitsplätzen, in Einrichtungen und Unterkünften aller Unternehmen, chemischen, biologischen und physischen Gefahren ernsthaft oder übermäßig auszusetzen, einschließlich körperlich anspruchsvoller Aufgaben.
- Wir erkennen Notfallsituationen und setzen die entsprechenden effektiven Notfallpläne oder Reaktionsverfahren um.
- Wir kontrollieren Gefahren in jeder Form. Falls sich die Gefährdung durch gefährliche Situationen oder Substanzen nicht durch alternative Maßnahmen vermindern lässt, bieten wir unseren Mitarbeitern die richtigen Schulungen und die entsprechende gut gepflegte Schutzausrüstung.
- Wir stellen sicher, dass korrekte und effektive Informationen (z. B. Dokumentation, Schilder usw.) im Zusammenhang mit Arbeitnehmerschutz, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Notfallplänen und Gefahrenstoffen klar und leicht verfügbar sind, auch für externes Personal, das an den Arbeitsplätzen des Unternehmens tätig ist. Insbesondere richten wir unsere volle

Aufmerksamkeit darauf, die Risiken und Belastungen am Arbeitsplatz für Frauen im gebärfähigen Alter zu bewerten und ihnen keine gefährlichen Aufgaben zuzuweisen, die ihnen selbst oder ihren potenziellen Nachkommen schaden könnten.

- Wenn es für eine bestimmte Situation nicht genügend relevante Informationen gibt, entscheiden wir uns für den sichersten praktischen Ansatz.
- Wir entwickeln Schulungsprogramme zu den Themen Gesundheit, Sicherheit, Notfallsituationen oder anderen spezifischen Themen, die für den Betrieb des Unternehmens von wesentlicher Bedeutung sind, und weiten diese auf alle unsere Mitarbeiter aus.
- Selbst wenn es nicht gesetzlich vorgeschrieben ist, obliegen Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen der Verantwortung der Geschäftsleitung, die die Implementierung von Mechanismen zur Schaffung einer sicheren Arbeitsumgebung und zum Schutz der Gesundheit der Arbeitnehmer gewährleistet.

Verbesserungsmaßnahmen

- Soweit möglich automatisieren wir alle Abläufe, die die Gesundheit und fairen Arbeitsbedingungen von Mitarbeitern gefährden können.

6.6 Vermeidung moderner Sklaverei

Obligatorische Anforderungen

- Wir untersagen und bekämpfen alle Formen von Zwangsarbeit, Gefangenearbeit, Sklavenarbeit sowie alle Formen von Menschenhandel und Arbeitsmethoden, die Menschen ausnutzen, die sich nicht in einer Position befinden, um ihre Handlungen zu genehmigen, oder die die Rechte von Menschen behindern.
- Wir halten Ausweise, Reisepässe, Arbeitsgenehmigungen oder Einwanderungsdokumente von Personen nicht zurück und vernichten sie nicht.
- Wir verpflichten uns, die Grundsätze der robustesten und international anerkannten Rahmenbedingungen zur Bekämpfung der Sklaverei einzuhalten, wie z. B. das UK Modern Slavery Act (UK Gesetz gegen moderne Sklaverei) und ähnliche Bezugnahmen.

6.7 Vereinigungsfreiheit

Obligatorische Anforderungen

- Wir gestatten unseren Mitarbeitern, sich frei zu vereinigen oder Gewerkschaften beizutreten, und respektieren das Recht der Arbeitnehmer, sich vertreten zu lassen und Betriebsräten beizutreten.
- Wir ermutigen und fördern Parallelentwicklungen für freie Vereinigungen in allen Ländern, in denen Vereinigungsfreiheit oder Tarifverhandlungen gesetzlich eingeschränkt sind.

- Wir richten Mechanismen ein, die es unseren Mitarbeitern ermöglichen, offen mit der Unternehmensleitung über Arbeitsbedingungen und Vergütungen zu sprechen und zu interagieren, ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder andere Formen der Nötigung.
- In diesem Sinne dürfen alle Mitarbeiter, die ihr Recht auf Vereinigung in all seinen Formen ausüben oder in der Vergangenheit ausgeübt haben, auch bei einem anderen Arbeitgeber, weder bedroht, bestraft, diskriminiert, disziplinarisch verfolgt oder gezwungen werden, noch darf ihnen die Einstellung verweigert werden.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir entwickeln und implementieren Schulungsprogramme oder andere Arten von Interaktionsmechanismen mit dem Ziel, eine offene Kommunikation mit unseren Mitarbeitern aufzubauen und das Wissen über Arbeitsrechte und Verantwortlichkeiten zu fördern.

6.8 Überwachung von Vorfällen

Obligatorische Anforderungen

- Wir werden daran arbeiten, alle Formen von Vorfällen zu vermeiden, die das Wohlergehen und die Sicherheit der Arbeitnehmer gefährden, mit besonderem Augenmerk auf physische und verbale Formen der Aggression aus Gründen der Geschlechteridentifikation.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden alle Vorfälle, die unter diesen Annahmen auftreten, nachverfolgen und ihren Verlauf im Laufe der Zeit überwachen und zugängliche und transparente Daten bereitstellen.

6.9 Geschäftskontinuität, Risikomanagement

Obligatorische Anforderungen

- Wir implementieren Mechanismen zur regelmäßigen Risikobewertung und stellen sicher, dass die Systeme aktualisiert werden, damit die Entwicklung des Gesamtrisikoprofils des Unternehmens und jegliche wesentliche Veränderungen im Betrieb oder Produktdesign ersichtlich sind.
- Wir implementieren einen effektiven Mechanismus und eine Reihe von Verfahren, um potenzielle wesentliche Risiken für das Unternehmen zu bewerten, zu managen und zu mindern, wie beispielsweise Geschäfts-, Reputations-, rechtliche und finanzielle, Umwelt-, technische, Cyber-, Länderrisiken oder andere relevante Risiken. In diesem Sinne sind wir für die Entwicklung und Umsetzung geeigneter Geschäftskontinuitätspläne oder Änderungsmanagementmodelle verantwortlich. Insbesondere wenn ein potenzielles Risiko auftritt, werden wir in der Lage sein, Minderungspläne zu implementieren, um die

Kontinuität wichtiger Geschäftsabläufe und kritischer Funktionen zu gewährleisten.

- Wir sind auf Ereignisse höherer Gewalt vorbereitet, die die Funktionsfähigkeit der Lieferkette potenziell gefährden könnten, z. B. Pandemien oder andere Arten von Ereignissen globalen Ausmaßes.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir entwickeln und implementieren effektive Tools, um Menschen zu schulen und die Ergebnisse der Risikobewertung innerhalb des Unternehmens zu kommunizieren und sie in Strategie- und Geschäftspläne einzubinden.

6.10 Prozesssicherheit

Obligatorische Anforderungen

- Wir verfügen über Programme, mit denen wir katastrophale Freisetzen von Chemikalien verhindern oder reduzieren und die Gesundheit der Mitarbeiter während der betrieblichen Produktverarbeitung schützen. Diese Programme berücksichtigen und bewerten Kritikalitäten innerhalb eines bestimmten Prozesses sowie externe Faktoren wie Naturkatastrophen, Terrorismus oder ähnliche Ereignisse.
- Wir führen Tests, Untersuchungen oder Prüfungsmechanismen (intern oder durch Dritte) zur Verifizierung unserer Prozesssicherheitsverfahren ein.
- Wenn das Geschäft unseres Unternehmens wesentlich ist oder ein Risiko für den Schutz der örtlichen Gemeinden und der Umwelt bedeuten kann, müssen wir mit den lokalen Behörden und Gemeinschaftsvertretern in Kontakt treten und zusammenarbeiten, um sachdienliche Aspekte der Prozesssicherheit und Notfallvorsorge zu klären und mögliche Kommunikationsmaßnahmen zu

implementieren, mit deren Hilfe sich die Integration der Gemeinschaft fördern lässt.



6.11 Zufriedenheit der Mitarbeiter

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden den Grad der Zufriedenheit der Arbeitnehmer berücksichtigen, indem wir Messmechanismen wie periodische Umfragen einführen, mit dem Ziel, ihren Grad an Glück und Selbstverwirklichung zu erhöhen.



Wir unterstützen Ziel 9

Industrie, Innovation und Infrastruktur



Eine widerstandsfähige Infrastruktur aufbauen, eine integrative und nachhaltige Industrialisierung fördern und Innovationen vorantreiben

Wir haben die relevanten Ziele des SDG 9 ausgewählt, die auf unser Ökosystem anwendbar sind:

- **Verbesserung der wissenschaftlichen Forschung, Modernisierung der technologischen Möglichkeiten der Industriesektoren in allen Ländern, insbesondere in Entwicklungsländern, einschließlich der Innovationsförderung und der deutlichen Erhöhung der Anzahl der Mitarbeiter im Bereich Forschung und Entwicklung pro 1 Millionen Menschen sowie der öffentlichen und privaten Ausgaben im Bereich Forschung und Entwicklung bis zum Jahr 2030.**
- **Unterstützung der Entwicklung inländischer Technologien, Forschung und Innovation in Entwicklungsländern, unter anderem durch die Gewährleistung eines günstigen politischen Umfelds, beispielsweise für die industrielle Diversifizierung und Wertsteigerung für Rohstoffe.**

7.1 Wissenschaftliche Forschung, Modernisierung der technologischen Möglichkeiten

Obligatorische Anforderungen

- Wir fördern die wissenschaftliche Forschung und die Entwicklung technologischer Kompetenzen in unseren Betrieben und in unserem Ökosystem mit dem Ziel, die Anforderungen unserer Kunden sowie die Wettbewerbstrends und technologischen Entwicklungen in unserer Referenzbranche zu erfüllen und, wenn möglich, zu übertreffen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir unterstützen die wissenschaftliche Forschung, Schulungen und internationale Gemeinschaftsprojekte, die für unser Geschäft relevant sind.
- Wir laden Wissenschaftler und Forscher dazu ein, Vorschläge für wissenschaftliche Forschungsprojekte auf hohem Niveau in bestimmten wissenschaftlichen Bereichen einzureichen, die für unsere Geschäftsabläufe relevant sind.

7.2 Kontinuierliche Verbesserung

Obligatorische Anforderungen

- Wir verbessern unsere Geschäftsabläufe kontinuierlich, indem wir klare Strategien entwickeln, Leistungsziele festlegen und Implementierungspläne ausführen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir messen unseren Fortschritt mithilfe von entsprechenden Instrumenten, Untersuchungen, Prüfungen oder allen notwendigen Managementprüfungen oder Prozessen, und wir ergreifen notwendige Korrekturmaßnahmen für alle relevanten erkannten Abweichungen.

- Wir binden die Ziele der kontinuierlichen Verbesserung in die Leistungsziele und Anreize unserer Manager ein.
- Wir fördern die Schaffung gemeinsamer Werte durch gemeinsame Ziele und Anreize in jeder angemessenen Form, die zur kontinuierlichen Verbesserung ermutigen.
- Wir richten einen regelmäßigen Prozess des externen Wettbewerbsvergleichs von Themen, Zielen und Methoden der kontinuierlichen Verbesserungen, die für unsere Referenzbranche relevant sind, ein.





Wir unterstützen Ziel 10

Verringerte Ungleichheiten



Ungleichheiten innerhalb und zwischen den Ländern abbauen

Wir haben die relevanten Ziele des SDG 10 ausgewählt, die auf unser Ökosystem anwendbar sind:

- *Stärkung und Förderung der **sozialen, wirtschaftlichen und politischen Integration aller**, unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, Volkszugehörigkeit, ethnischer Zugehörigkeit, Herkunft, Religion oder wirtschaftlichem oder anderem Status.*
- *Anwendung von **Richtlinien**, insbesondere finanz-, lohn- und sozialpolitische Maßnahmen, und **zunehmendes Erreichen einer stärkeren Gleichberechtigung**.*

8.1 Vielfalt, Inklusion

Obligatorische Anforderungen

- Wir unterstützen Richtlinien und Methoden für Vielfalt und Inklusion hinsichtlich der Stärkung und Präsenz von Frauen in der Belegschaft, der Beschäftigung von Personen aus benachteiligten Bevölkerungsgruppen, Regionen, einkommensarmen Gemeinschaften und Minderheiten. Wir unterstützen die berufliche Entwicklung dieser Personen auf angemessene und nichtdiskriminierende Weise.
- Wir unterstützen die Umsetzung von Programmen zur Förderung von Integration am Arbeitsplatz und betrachten dabei kulturelle Aspekte, den Kapazitätsaufbau und zwischenmenschliche Beziehungen.
- Wir richten Mechanismen ein, die es unseren Mitarbeitern ermöglichen, offen mit der Unternehmensleitung über Bedenken über Verstöße gegen die Diversität am Arbeitsplatz zu sprechen und zu interagieren, ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder andere Formen der Nötigung.
- Wir führen bei Bedarf Untersuchungen in einem formalen, unvoreingenommenen und fairen Prozess durch und führen gegebenenfalls Korrekturmaßnahmen aus.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir bieten allen unseren Mitarbeitern Schulungen und Weiterbildung zu den Themen Vielfalt, Inklusion und Nichtdiskriminierung und bringen ihnen bei, wie sie mögliche schwierige Situationen bewältigen können.
- Wir richten Mechanismen ein, um den Grad der Diversität innerhalb des Unternehmens zu messen und seine Entwicklung im Laufe der Zeit zu überwachen. Dabei investieren wir Energie und Aufwand in konkrete Maßnahmen, die darauf abzielen, Probleme mit Diskriminierung oder unzureichender Vertretung zu beheben.

8.2 Chancengleichheit, Nichtdiskriminierung

Obligatorische Anforderungen

- Wir stellen sicher, dass der Arbeitsplatz und all unsere Richtlinien und Verfahren frei von Belästigung und Diskriminierung sind, wie z. B. aufgrund von Volkszugehörigkeit, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, Kastenzugehörigkeit, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, nationale Herkunft, Behinderung, Religion, Parteizugehörigkeit, Gewerkschaftszugehörigkeit, Schwangerschaft oder Familienstand.
- Wir wenden die Grundsätze der Diskriminierungsfreiheit und Chancengleichheit in allen Phasen an, einschließlich der Rekrutierung, der Arbeitsbedingungen, der Vergütung, der beruflichen Entwicklung, der Beförderung, der Vertragsbeendigung und der Meldung von Problemen. Alle Entscheidungen über den beruflichen Status eines Mitarbeiters sollten auf der Grundlage von Fähigkeiten, Verdiensten und Leistungen getroffen werden.



- Wir richten Mechanismen ein, die es unseren Mitarbeitern ermöglichen, offen mit der Unternehmensleitung über Bedenken hinsichtlich Diskriminierung oder Verstößen gegen die Chancengleichheit am Arbeitsplatz zu kommunizieren und zu interagieren, ohne Angst vor Repressalien, Einschüchterung oder andere Formen der Nötigung. Wir führen bei Bedarf Untersuchungen in einem formalen, unvoreingenommenen und fairen Prozess durch und führen gegebenenfalls Korrekturmaßnahmen aus.
- Wir überwachen in regelmäßigen Abständen das Verhältnis zwischen den höchsten und den niedrigsten Löhnen, die an Mitarbeiter gezahlt werden, und ergreifen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass dieses Verhältnis angemessen bleibt, um zu einer gerechten Verteilung des Wohlstands in der Gesellschaft beizutragen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir bestimmen und schulen Personen, die für die Anwendung der Richtlinien bezüglich Diversität, Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung innerhalb der Organisation verantwortlich sind. Diese Personen stehen für eine offene Kommunikation zur Verfügung und interagieren mit allen Mitarbeitern.

8.3 Richtlinie zur Bekämpfung von Gewalt und Belästigung

Obligatorische Anforderungen

- Wir garantieren die Sicherheit, die Würde und den Respekt aller Arbeitnehmer. In diesem Sinne wird von uns erwartet, dass wir die Fürsorge für Menschen übernehmen, die Situationen der Unterordnung erleben oder dem Risiko von Gewalt oder Belästigung stärker ausgesetzt sind.

Verbesserungsmaßnahmen

- Bei der Anwendung dieses Grundsatzes halten wir uns strikt an eine Reihe von Regeln, die in einer Richtlinie zur Bekämpfung von Gewalt und Belästigung festgelegt sind. Dieses Dokument sollte allen Arbeitnehmern umfassend und in angemessener Weise mitgeteilt und in regelmäßigen Abständen aktualisiert werden.







Wir unterstützen Ziel 11

Nachhaltige Städte und Gemeinschaften



Städte inklusiv, sicher, belastbar und nachhaltig machen

Wir haben die relevanten Ziele des SDG 11 ausgewählt, die auf unser Ökosystem anwendbar sind:

- Bis 2030 sollen in allen Ländern eine **integrative und nachhaltige Urbanisierung** und die Kapazitäten für eine partizipative, integrierte und nachhaltige Siedlungsplanung und -verwaltung verbessert werden;
- Bis 2030 sollen die negativen **Umweltauswirkungen der Städte pro Kopf** reduziert werden, unter anderem durch besonderes Augenmerk auf Luftqualität und kommunale und andere Abfallwirtschaft;
- Bis 2020 soll die Zahl der Städte und Siedlungen, die **integrierte Strategien und Pläne für Inklusion, Ressourceneffizienz, Eindämmung des Klimawandels und Anpassung an den Klimawandel** sowie Belastbarkeit bei Katastrophen verabschieden und umsetzen, deutlich erhöht werden. Außerdem soll im Einklang mit dem "Sendai Framework for Disaster Risk Reduction 2015-2030": (Sendai-Rahmen für die Reduzierung des Katastrophenrisikos 2015-2030) ein **ganzheitliches Katastrophenrisiko-Management** auf allen Ebenen entwickelt und umgesetzt werden.

9.1 Engagement der Gemeinschaft

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden eine aktive Rolle in Bezug auf Corporate Citizenship spielen, was sich in der Teilnahme an gemeinschaftlichen Aktivitäten, Philanthropie und Freiwilligenarbeit zur Unterstützung der kulturellen und wirtschaftlichen Entwicklung niederschlägt.
- In diesem Zusammenhang sollte das Unternehmen eine Schlüsselrolle bei der Verteilung des wirtschaftlichen Werts sein, der für die lokale Szene geschaffen wird.
- Wir werden eng mit lokalen Interessengruppen zusammenarbeiten, um die soziale Inklusion aller Menschen und ihren Zugang zu wichtigen Dienstleistungen zu gewährleisten. Dazu gehört auch die Wahrung der Rechte indigener Bevölkerungsgruppen, sofern zutreffend.
- Soweit es möglich ist und die Kategorie es zulässt, werden wir lokale Lieferanten bevorzugen, um die Entwicklung der lokalen Wirtschaft zu fördern und die mit der Lieferung von Materialien verbundenen Transporte effizienter und weniger umweltbelastend gestalten.

9.2 Kulturerbe, Grünflächen und bessere Gebäude

Obligatorische Anforderungen

- Bei der Durchführung unserer Geschäftsabläufe berücksichtigen wir die Auswirkungen, die wir auf das lokale Gebiet und die Gemeinschaften, auf die wir Bezug nehmen, haben.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir sorgen für den Erhalt des kulturellen und ökologischen Erbes, das unsere Standorte umgibt,

und wir sollten in Aktivitäten investieren, die dessen Entwicklung im Laufe der Zeit ermöglichen.

- Wenn wir die vom Unternehmen verursachten Auswirkungen berücksichtigen, beziehen wir auch die Auswirkungen der Gebäude mit ein, in denen das Unternehmen tätig ist.
- In diesem Sinne richten wir ein besonderes Augenmerk auf die Effizienz der Gebäude selbst und beziehen uns dabei nach Möglichkeit auf internationale Erfolgsmethoden oder anerkannte Standards für bessere Gebäude.

9.3 Nachhaltiger Transport

Obligatorische Anforderungen

- Wir entscheiden uns für die Transportmittel mit den geringsten Treibhausgasemissionen. Dazu gehört, dass wir über Richtlinien und Leitlinien verfügen, die diesen Bereich regulieren, mit einem besonderen Augenmerk auf Geschäftsreisen und Fuhrparks.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir beziehen in die Auswahl der Fahrzeuge sowohl Hybrid- als auch Elektrolösungen mit ein, mit dem Ziel, schrittweise einen Fuhrpark ohne auf fossilen Brennstoffen basierende Motoren (Elektro- und/oder Plug-in-Fahrzeuge) zu realisieren und somit den CO₂-Fußabdruck des Transports auf ein Minimum zu reduzieren.
- Wenn wir geschäftlich unterwegs sind, sollten wir unsere Reiseoptionen optimieren und die Anzahl der Reisen und der beteiligten Personen nach Möglichkeit reduzieren.



Wir unterstützen Ziel 12

Verantwortungsbewusster Konsum und Herstellung



Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen

Wir haben die relevanten Ziele des SDG 12 ausgewählt, die auf unser Ökosystem anwendbar sind:

- Erreichen von **umweltfreundlichen Managementstandards für Chemikalien und alle Abfälle** während ihres gesamten Lebenszyklus in Übereinstimmung mit den vereinbarten internationalen Rahmenwerken.
- Reduzierung ihrer **Freisetzung in Luft, Wasser und Erdboden**, um ihre negativen Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit und die Umwelt auf ein Minimum zu begrenzen.
- Erreichen eines **nachhaltigen Managements und einer effizienten Nutzung natürlicher Ressourcen**.
- **Erhebliches Reduzieren der Abfallerzeugung** durch Prävention, Reduzierung, Recycling und Wiederverwendung.

10.1 Abfallbehandlung und Emissionen

Obligatorische Anforderungen

- Wir führen Verfahren und Maßnahmen zur Abfallentsorgung ein, die die Umwelt nicht belasten und die Verschmutzung von Wasser, Luft und Erdboden minimieren sollen.
- Wir verfügen über Systeme, mit denen wir Rohstoffe und Abfall sicher handhaben, transportieren, lagern, entsorgen, recyceln, wiederverwenden oder verwalten und Luftemissionen senken.
- Wir verfügen über Systeme, die zur sachgemäßen Handhabung, Kontrolle und Behandlung von Abfällen oder Luftemissionen beitragen, die möglicherweise nachteilige Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit oder den Schutz der Umwelt haben.
- Wir verfügen über Systeme, die es uns ermöglichen, die Produktion und Entsorgung gefährlicher Abfälle in Übereinstimmung mit den lokalen und nationalen Vorschriften angemessen zu verwalten, zu kontrollieren und zu behandeln.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir tragen zum Erhalt natürlicher Ökosysteme durch Umweltinitiativen bei, die lokale Ressourcen schützen und neu bewerten sowie die guten Gesundheits- und Lebensstandards der lokalen Gemeinschaften erhalten.
- Wir legen Ziele und Maßnahmen zur Steigerung des Bewusstseins von Endverbrauchern und Benutzern hinsichtlich der Nachhaltigkeitsattribute und -bilanz der Produkte und Dienstleistungen fest, um sicherzustellen, dass Kunden und Benutzer wissen, wie man das Produkt am nachhaltigsten verwendet, wartet und entsorgt.

10.2 Gefährliche Chemikalien, Informationen und Management

Obligatorische Anforderungen

- Wir sind der verantwortungsvollen Verwendung von Chemikalien verpflichtet und erkennen an, wie wichtig es ist, deren Verwendung auf ein Minimum zu beschränken oder solche auszuwählen, die weniger gefährlich sind, damit ihre potenziellen Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit und die Umwelt verringert oder verhindert werden können. Wir sind uns bewusst, dass dieses Engagement bei der Akquisition neuer Produkte, die von Dritten entwickelt wurden, berücksichtigt werden muss.
- Wir verpflichten uns, geschlossene Prozesse mit wirksamen Eindämmungsstrategien auf der Grundlage der verfügbaren Erfolgsmethoden und geschlossenen Systemen zu entwickeln, um potenzielle Umweltemissionen zu vermeiden.
- Wir wenden eine Managementstrategie an, die auf der Bandfärbung für neue chemische Einheiten basiert, wenn eine vollständige toxikologische Charakterisierung nicht verfügbar ist.
- Wir stellen sicher, dass das verantwortungsbewusste Management gefährlicher Chemikalien durch die Anwendung einheitlicher Standards für unsere Produktionsstandorte gewährleistet wird.
- Wir stellen sicher, dass Mitarbeiter die gefährlichen Eigenschaften aller Materialien kennen und verstehen, einschließlich pharmazeutischer Verbindungen und pharmazeutischer Zwischenmaterialien.
- Wir stellen unseren Mitarbeitern Schulungen zur angemessenen Verwendung, Lagerung, Handhabung und Entsorgung gefährlicher Materialien, mit denen sie arbeiten, bereit.
- Wir stellen alle Informationen über chemische Gefahren für die Organisationen des Ökosystems zur Verfügung und machen diese zugänglich, um die Umsetzung geeigneter Kontrollstrategien durch Risikomanagement zu erleichtern.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir suchen aktiv nach umweltfreundlicheren und nachhaltigeren chemischen Prozessen und minimieren gleichzeitig die Auswirkungen auf die Umwelt, indem wir die Prinzipien der grünen Chemie anwenden.
- Wir setzen die Prinzipien der „grünen Chemie“ und Prozesseffizienz bei der Prozessoptimierung durch, um die Verwendung von Chemikalien zu minimieren und damit verbundene Abfälle und Emissionen zu reduzieren.
- Wir untersuchen Möglichkeiten für die Nutzung der Biotransformation (z. B. Biokatalyse).
- Wir engagieren uns für Offenheit und Transparenz im Hinblick auf das Management gefährlicher Chemikalien.

10.3 Wasseraufbereitung

Obligatorische Anforderungen

- Wir verfügen über Systeme, mit denen wir das sichere Management der Abwasserentsorgung gewährleisten.
- Wir verfügen über Systeme, mit denen wir Abwasser, das sich möglicherweise schädlich auf die menschliche Gesundheit oder die Umwelt auswirken kann, verwalten, messen, kontrollieren und behandeln können, bevor es in die Umwelt freigesetzt wird.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir investieren in umweltschonende Technologien, Wasserspar- und Recycling-Lösungen.

10.4 Effiziente Nutzung von Ressourcen

Obligatorische Anforderungen

- Wir arbeiten auf umweltverträgliche und effiziente Weise und minimieren schädliche Auswirkungen auf die Umwelt. Wir fördern den Erhalt natürlicher Rohstoffe, die Vermeidung der Nutzung von Gefahrstoffen, wo möglich, und das Engagement für Aktivitäten, bei denen Rohstoffe wiederverwendet und recycelt werden.
- Wir beschränken so gut es geht den Verbrauch knapper Ressourcen (d. h. nichterneuerbare Rohstoffe, Erdgas, Erdöl, Kohle, seltene Erdelemente) und natürlicher Rohstoffe, die einer kontinuierlichen Verknappung unterliegen (wie sauberes Wasser, Holz usw.).

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir investieren in umweltschonende Technologien und Energieeffizienzsysteme, eine regenerative Stromerzeugung und wassersparende Lösungen.
- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, die Wiederverwendung und das Recycling von Materialien zu fördern sowie Emissionen in allen Phasen, wie beispielsweise beim Transport, auf Geschäftsreisen, bei der Nutzung von Büroräumen und Ausrüstung, im Privatleben und in allen Anwendungsbereichen zu reduzieren.



10.5 Transparenz – Bericht über soziale und ökologisch wichtigste Leistungsparameter

Obligatorische Anforderungen

- Wir sind offen, unsere Auswirkungen auf die Umwelt mithilfe von Kommunikationswerkzeugen und Informationsaustausch mitzuteilen.
- Wir informieren Chiesi transparent über Probleme oder Schwierigkeiten bei der Anwendung dieses Verhaltenskodex.
- Wir werden für externe Prüfungen durch Chiesi oder durch andere, von Chiesi beauftragte Dritte zur Verfügung stehen, um die Einhaltung und Umsetzung der in diesem Dokument bekanntgegebenen Grundsätze zu verifizieren. Wir arbeiten zusammen, um die Prüfungen unserer Aktivitäten, Einrichtungen oder Labore durch einen transparenten und kontinuierlichen Informationsaustausch zu optimieren. Wir schaffen klare und gemeinsame Verfahren sowie konkrete Anwendungsrichtlinien.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden Instrumente entwickeln und implementieren, um die Auswirkungen der nachhaltigen Entwicklung durch eine Reihe der wichtigsten Leistungsparameter (KPIs) zu überwachen, die unter den einschlägigen Ökosystem-Organisationen zu vereinbaren sind, oder indem wir uns auf international anerkannte Rahmenwerke wie das Benefit Impact Assessment — BIA beziehen, das Instrument, das

von B Corps zur Messung ihrer Auswirkungen verwendet wird.

- Wir teilen konkrete Pläne zur systematischen Verbesserung unserer sozialen und ökologischen Nachhaltigkeitspraktiken.
- Wir berichten extern über unsere Auswirkungen auf die Umwelt und unsere Reduktionsziele.

10.6 Umweltfreundliche Produkte und Dienstleistungen

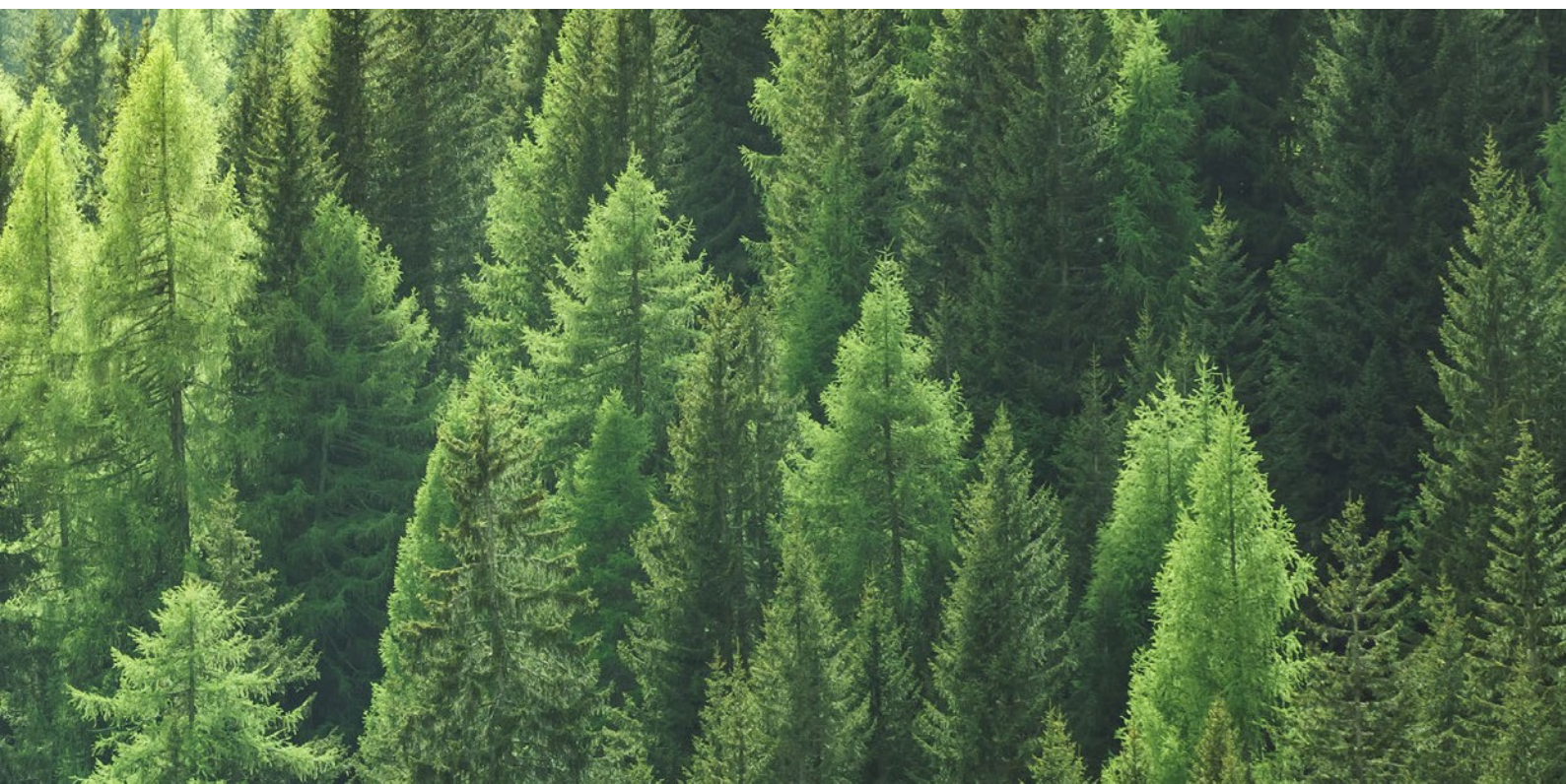
Verbesserungsmaßnahmen

Wir entwickeln unsere Produkte oder Dienstleistungen, indem wir einen Lebenszyklusansatz, einschließlich zirkulärer Wirtschaftsprinzipien, einbeziehen. Das bedeutet, dass wir unsere Produkte und Dienstleistungen nach den Grundsätzen der Nachhaltigkeit neu gestalten und den Ansatz nicht nur auf das Produkt selbst, sondern auch auf seine Komponenten, wie etwa die Wahl der Verpackung, ausweiten. Darüber hinaus ermutigen wir Lieferanten, alle Materialien zu berücksichtigen, um die Entsorgung und Wiederverwendung von Komponenten am Ende ihrer Lebensdauer zu erleichtern.

10.7 Vorsorglicher Ansatz

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen Vorsichtsmaßnahmen ergreifen, wenn die Aktivitäten des Unternehmens die menschliche Gesundheit oder die Umwelt gefährden könnten.





Wir unterstützen Ziel 13

Klimaschutzmaßnahmen



Sofortmaßnahmen ergreifen, um den Klimawandel und seine Auswirkungen zu bekämpfen

Wir haben die relevanten Ziele des SDG 13 ausgewählt, die auf unser Ökosystem anwendbar sind:

- **Stärkung der Widerstands- und Anpassungsfähigkeit** an klimabedingte Gefahren und Naturkatastrophen in allen Ländern.
- **Aufnahme von Klimaschutzmaßnahmen** in nationale Richtlinien, Strategien und Planung.
- **Verbesserung der Bildung, der Bewusstseinsförderung** und der menschlichen und institutionellen Fähigkeiten in Bezug auf Klimaschutz, -anpassung, -entlastung und Frühwarnung.

11.1 Luftemissionen

Obligatorische Anforderungen

- Wir verfügen über Systeme, mit denen wir alle Emissionen auf transparente Weise erfassen, überwachen und verwalten können, wo immer dies möglich ist, und wir befolgen einschlägige internationale Standards wie beispielsweise das CDP (Carbon Disclosure Project, Projekt zur Offenlegung der CO₂-Emissionen) oder ähnliche Initiativen, die in Zukunft entstehen könnten.
- Wir reduzieren nach und nach unseren CO₂-Fußabdruck, um die negativen Auswirkungen auf das globale Klima aktiv zu reduzieren.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir entwerfen und implementieren einen Plan, um klimaneutral zu werden oder einen ehrgeizigen Reduktionsplan nach international anerkannten Standards zu haben, zum Beispiel der Science Based Target Initiative (SBTI, Wissenschaftlich fundierte Zielinitiative).
- Der Plan zur Reduzierung der klimaschädlichen Gasemissionen sollte auf der Festlegung von Zielen und progressiven Fortschritten beruhen. Die Verringerung der Emissionen sollte das Hauptziel des oben genannten Plans sein, der durch Prozess- und Verbrauchsoptimierung umgesetzt werden soll, wobei besonderes Augenmerk darauf zu legen ist, in den für das Unternehmen wesentlichen Bereichen wie Energieverbrauch, Logistik, Reisen usw. strategisch zu handeln.
- Die Kompensation von Emissionen sollte jedoch Teil des Plans sein, um den Anteil der Emissionen zu kompensieren, der nicht minimiert werden kann. Bei der Kompensationsstrategie sollten wir immer

zuverlässige und international anerkannte Spezifikationsverfahren wählen, wie beispielsweise PAS 2060 oder den Kauf von hochwertigen Emissionsgutschriften.

- Wir verfügen über Systeme, um den Fortschritt des Plans regelmäßig zu überwachen. Der Prozess umfasst die Messung und Kontrolle sowohl der direkten als auch der indirekten Emissionen (Umfang 1,2,3). Auch sollten die Informationen zuverlässig und zugänglich sein. Die Emissionsdaten werden daher transparent offengelegt.
- Wir entwickeln einen Plan zur Investition in umweltschonende Technologien, Energieeffizienzsysteme und Lösungen zur regenerativen Stromerzeugung und setzen ihn um.
- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, die Wiederverwendung und das Recycling von Materialien zu fördern sowie Emissionen in allen Phasen, wie beispielsweise beim Transport, auf Geschäftsreisen, bei der Nutzung von Büroräumen und Ausrüstung, im Privatleben und in allen Anwendungsbereichen zu reduzieren.

11.2 Energieeffizienz

Obligatorische Anforderungen

- Wir schränken den Energieverbrauch so weit wie möglich ein, indem wir den Kauf zertifizierter grüner Energie bevorzugen oder, wo immer möglich, die unserem Bedarf entsprechende Energie selbst erzeugen. Die Reduzierung des Energieverbrauchs sollte einem progressiven Verbesserungsplan folgen, der Zwischenziele und eine ständige Überwachung der Ergebnisse umfasst.



Wir unterstützen Ziel 15
Landökosysteme



Landökosysteme schützen, wiederherstellen und ihre nachhaltige Nutzung fördern

Wir haben die relevanten Ziele des SDG 15 ausgewählt, die auf unser Ökosystem anwendbar sind:

- **Ergreifen von dringenden und signifikanten Maßnahmen, um den Abbau natürlicher Lebensräume zu verringern, dem Verlust der biologischen Vielfalt Einhalt zu gebieten und das Aussterben bedrohter Arten zu schützen und zu verhindern.**
- **Mobilisierung und deutliche Erhöhung der finanziellen Mittel aus allen Quellen zur Erhaltung und nachhaltigen Nutzung der biologischen Vielfalt und der Ökosysteme.**

12.1 Verschüttungen und Freisetzungen

Obligatorische Anforderungen

- Wir verfügen über Systeme, mit denen wir unbeabsichtigte Verschüttungen und Freisetzungen verhindern und mindern können.
- Wir verfügen über Notfallpläne und Programme für Gegenmaßnahmen für den Fall einer versehentlichen Freisetzung.
- Wir ermöglichen es relevanten Mitarbeitern, in Übereinstimmung mit den Notfallplänen und Gegenmaßnahmen professionell auf versehentliche Verschüttungen und Freisetzungen vorbereitet zu sein und dementsprechend damit umzugehen.
- Wir halten die Ausrüstung für die ordnungsgemäße Notfalleindämmung bereit und stellen sie unseren Mitarbeitern zur Verfügung.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir müssen alle Materialien oder Prozesse identifizieren, die möglicherweise riskant sind und die Materialien in geeigneten Behältern, Gefäßen und an geeigneten Orten kennzeichnen und lagern, die die gesetzlichen Mindestanforderungen übertreffen und den in den Notfallplänen beschriebenen Anforderungen entsprechen. Lager- und Produktionsbereiche sind so konzipiert, dass sie im Falle einer versehentlichen Freisetzung Sekundäreindämmung bieten.

12.2 Wohlergehen der Tiere

Obligatorische Anforderungen

- Wir erkennen den Beitrag an, den Tiere zu unserer Arzneimittelentwicklung leisten, und deshalb sind wir davon überzeugt, dass der Respekt dieser Tiere durch die Etablierung und Gewährleistung von hohen ethischen und Tierschutz-Standards ein grundlegendes und unbestreitbares Prinzip darstellt. Diese Überzeugungen bestimmen unsere Handlungen moralisch und wissenschaftlich.
- Alle Unternehmen, die Tierversuche durchführen, müssen das Wohlergehen der Tiere fördern, indem sie sicherstellen, dass alle Tiere in ihrer Obhut Zugang zu Nahrung, Wasser und einer angemessenen Unterbringung haben. Unsere Forschungseinrichtungen werden entwickelt und gepflegt, um den Tieren zuverlässig bestimmte Umweltbedingungen zu bieten.

- Wir fördern 3R-Programme (wissenschaftliche und technologische Entwicklung), um die Verwendung von Tieren, wo immer möglich, zu ersetzen, zu reduzieren und zu verbessern.
- Alle Mitarbeiter, die an der Pflege und der Nutzung von Tieren beteiligt sind, müssen entsprechend und kontinuierlich geschult werden.

12.3 Rückverfolgbarkeit – Verantwortungsbewusste Beschaffung

Obligatorische Anforderungen

- Wir müssen die Verwendung von Materialien, die Auswirkungen auf die Nachhaltigkeit unseres Planeten haben, überwachen, zurückverfolgen und offenlegen. Dazu gehören Mineralien aus international als Konfliktzonen eingestuft Gebieten oder aus Konfliktquellen (z.B. Kassiterit, Wolframit oder deren Derivate Tantal, Zinn und Wolfram, Gold, Diamanten, Kolumbit-Tantalit), pflanzliche Rohstoffe mit starken Auswirkungen auf die Umwelt (z. B. Palmöl), Materialien tierischen Ursprungs (z. B. von vom Aussterben bedrohten Arten). Eine ausführliche Beschreibung der oben

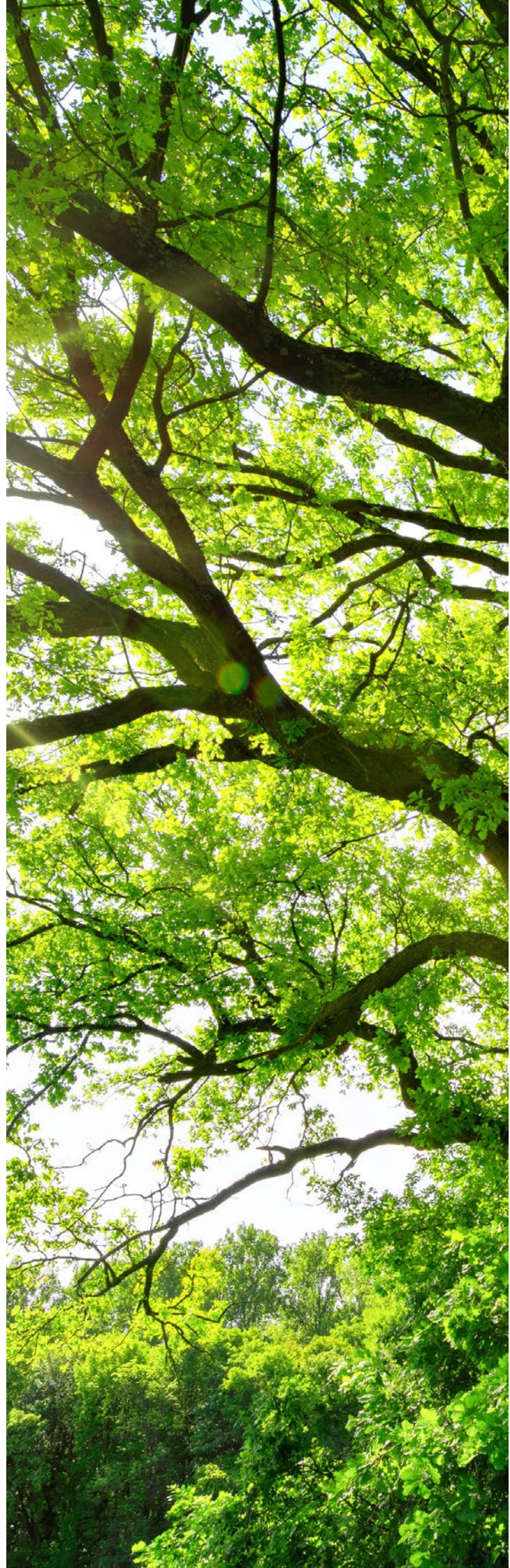


genannten Stoffe finden Sie in der CITES-Datenbank (Übereinkommen über den internationalen Handel mit gefährdeten Arten freilebender Tiere und Pflanzen) und in den Leitlinien der OECD (Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung), in der Leitlinie zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten von Mineralien aus konfliktbetroffenen und Hochrisikogebieten, in der Liste kritischer Rohstoffe der EU und im Entwurf der Liste kritischer Mineralien auf der USGS-Website.

- Wir erkennen, adressieren und mindern Risiken im Zusammenhang mit dem Abbau von Mineralien, die aus Regionen mit hohem Risiko stammen.
- Um uns für die Zusammenarbeit oder Partnerschaft mit anderen Unternehmen zu entscheiden und diese zu bewerten, berücksichtigen wir das Nachhaltigkeitsprofil des Unternehmens sowie die Übereinstimmung mit den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex und, als unterscheidendes Element, die Durchführung der Verbesserungsmaßnahmen dieses Verhaltenskodex.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir gehen Partnerschaften mit den Unternehmen unseres Ökosystems, Regierungsbehörden und internationalen Verbänden und lokalen Gemeinschaften ein, um das Bewusstsein für Konfliktmineralien zu schärfen und Maßnahmen zur Minimierung der Verwendung kritischer Materialien zu ergreifen sowie Programme zum Finden alternativer Beschaffungszonen und Produkte zu fördern.











Wir unterstützen Ziel 16

Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen



Friedliche und inklusive Gesellschaften für eine nachhaltige Entwicklung fördern, allen Menschen Zugang zur Justiz ermöglichen und leistungsfähige, rechenschaftspflichtige und inklusive Institutionen auf allen Ebenen aufbauen

Wir haben die relevanten Ziele von SDG.16 ausgewählt, die auf unser Ökosystem übertragbar sind:

- **Erhebliche Reduktion von Korruption und Bestechung in jeder Form.**
- **Gewährleistung einer reaktiven, inklusiven, partizipatorischen und repräsentativen Entscheidungsfindung auf allen Ebenen.**
- **Gewährleistung des öffentlichen Zugriffs auf Informationen und Schutz grundlegender Freiheiten in Übereinstimmung mit nationalen Gesetzen und internationalen Vereinbarungen.**
- **Förderung und Umsetzung diskriminierungsfreier Gesetze und Richtlinien für eine nachhaltige Entwicklung.**

13.1 Ethik

Obligatorische Anforderungen

- Wir handeln mit Integrität und führen unser Geschäft auf ethisch einwandfreie Weise.
- Wir legen jegliche Interessenkonflikte, die sich auf das Geschäft auswirken können, unverzüglich und ganz klar offen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir entwerfen und erstellen einen umfassenden schriftlichen Verhaltenskodex und teilen diesen all unseren Mitarbeitern klar mit.

13.2 Relevante Anforderungen

Obligatorische Anforderungen

- Wie in der Einführung dieses Dokuments angegeben, halten wir alle geltenden Gesetze, Vorschriften, Standards und sonstigen relevanten Anforderungen ein.
- Wir entwickeln und implementieren Programme oder Verfahren, um den Compliance-Status und den Fortschritt im Hinblick auf rechtliche oder andere relevante Anforderungen zu verifizieren.
- Wir bestimmen die zuständigen Personen innerhalb unserer Organisation und informieren sie über alle rechtlichen, kundenorientierten, lokalen oder freiwilligen Leistungspflichten, die wesentlich für unseren Betriebsbereich sind.
- Wir verfügen über Mechanismen zur Nachverfolgung von Mitarbeitern oder Beschwerden aus der Gemeinschaft oder Problemen der Nichtkonformität mit internen und externen Verpflichtungen und Engagement, die zuvor untersucht und gelöst werden.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir entwickeln und implementieren eine zuverlässige Methodik, um neue Änderungen der Reglementierungen, Vorschriften und Gesetzgebung zu bestimmen und zu verfolgen, die möglicherweise wesentlich für unsere Geschäftstätigkeit sind.
- Wir richten eine offene und klare Kommunikationsstrategie gegenüber unseren Mitarbeitern und wichtigen Interessengruppen in Bezug auf Bußgelder und Strafen ein, um die Einhaltung und den Fortschritt der gesetzlichen Verpflichtungen zu messen.
- Wenn wir in der Öffentlichkeitsarbeit tätig sind, tragen wir uns (in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften) in entsprechende Register ein, z. B. das Transparenzregister in der EU, das durch spezifische Verhaltenskodizes die wesentlichen Richtlinien für ethische und transparente Interessenvertretungs- und Lobbymethoden festlegt.



13.3 Umweltgenehmigungen

Obligatorische Anforderungen

- Wir befolgen alle geltenden Umweltvorschriften. Wir holen insbesondere Aufzeichnungen über alle erforderlichen Umweltzulassungen, Lizenzen, Informationsregistrierungen und Beschränkungen und bewahren diese auf. Wir werden die entsprechenden betrieblichen und meldetechnischen Anforderungen einhalten.
- Wir entwickeln und implementieren eine Reihe umfassender interner Richtlinien und Verfahren zur Verwaltung aller relevanten Umweltprobleme.
- Wir entwickeln und implementieren Systeme, um die Umweltleistung zu überwachen und alle relevanten Verpflichtungen zu verwalten, die aus der Einhaltung anerkannter internationaler Normen und Branchenpraktiken resultieren.
- Wir melden den zuständigen internen und externen Behörden alle erforderlichen Routineberichte, Verstöße oder Ausnahmen zu Umweltauflagen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir verstehen, untersuchen, kontrollieren und mindern proaktiv alle Aktivitäten, die eine direkte Auswirkung auf die Umwelt haben, aber keine Genehmigung oder rechtliche Verpflichtung erfordern.
- Wir machen eine lokale Bestandsaufnahme von Materialverbrauch und -entlassungen, die sich möglicherweise auf die Umwelt auswirken.

13.4 Fairer Wettbewerb für Lieferanten

Obligatorische Anforderungen

- Wir wenden faire Geschäftspraktiken an und führen unser Geschäft im Einklang mit fairem Wettbewerb und gemäß aller geltenden Kartellgesetze durch.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir setzen politische Maßnahmen für die Unterstützung des fairen Wettbewerbs für Lieferanten und das Kartellrecht auf lokaler Ebene ein, und arbeiten dabei mit relevanten Institutionen und Vereinigungen.

13.5 Unternehmensintegrität: Korruption, Bestechung, Freiheit zur Meldung von Problemen und Whistleblowing

Obligatorische Anforderungen

- Wir untersagen alle Arten von Korruption, Erpressung, Veruntreuung und Schmiergeldzahlungen. Wir zahlen oder akzeptieren keine Bestechungsgelder und gehen nicht auf andere illegale Gegenleistungen im Bereich Geschäfts- oder Regierungsbeziehungen oder andere Aktivitäten ein, die das Ziel haben, ungebührliche oder unlautere Vorteile zu erlangen.

- Wir dürfen keine unangemessenen finanziellen oder materiellen Vorteile anbieten oder entgegennehmen, wie z. B. wertvolle Geschenke, die Geschäftsentscheidungen beeinflussen und/oder die Integrität und/oder den Ruf von Chiesi beeinträchtigen könnten und die von einer neutralen Partei als Mittel zur Erlangung von Dankbarkeit oder unzulässigen Vorteilen betrachtet werden könnten.
- Wir schaffen Mechanismen, die es unseren Mitarbeitern ermöglichen, offen mit dem Unternehmensmanagement über Bedenken oder illegale Aktivitäten am Arbeitsplatz zu sprechen oder zu interagieren, ohne Repressalien, Einschüchterung oder andere Formen von Gewalt fürchten zu müssen. Besonderes Augenmerk muss auf die Sicherheit des Whistleblowers gelegt werden. Dies kann Ausschüsse oder eine Whistleblowing-Richtlinie beinhalten. Wir führen bei Bedarf Untersuchungen in einem formalen, unvoreingenommenen und fairen Prozess durch und führen gegebenenfalls Korrekturmaßnahmen aus.

13.6 Frei gewählte Beschäftigung

Obligatorische Anforderungen

- Wir implementieren ein faires und ethisches System von Einstellungsverfahren, das einheitlich angewandt wird, entweder vom Unternehmen selbst oder durch einen Personalvermittler, eine beauftragte Personalfirma oder andere externe Vertreter. Wir untersagen und vermeiden alle Formen moderner Sklaverei, wie z. B. Zwangsarbeit, oder Leibeigenschaft oder Pflichtarbeit sowie unfreiwillige Gefängnisarbeit, in Einstellungs- und Entlassungsverfahren. Alle Verletzungen der Menschenrechte und fairen Arbeitsbedingungen, wie sie in diesem Dokument aufgeführt sind, dürfen nicht Teil der im Arbeitsvertrag vereinbarten Pflichten des Arbeitnehmers sein.
- Wir stellen unseren Mitarbeitern eine schriftliche Kopie ihres Arbeitsvertrags oder ihrer Arbeitsbestätigung in einer Sprache zur Verfügung, die sowohl der Arbeitgeber als auch der Arbeitnehmer beherrschen, und entsprechend der Einzelheiten in den durch die Zusammenarbeit entstandenen Vertragsbedingungen.
- Wenn es nicht gesetzlich vorgeschrieben ist, müssen unsere Mitarbeiter nicht ihre Ausweispapiere einreichen, um sich die Beschäftigung zu sichern. In jedem Fall gewähren wir unseren Mitarbeitern einfachen Zugriff auf ihre Unterlagen.
- Wir gewähren unseren Mitarbeitern die Freiheit, ihren Arbeitsplatz nach einer angemessenen Mitteilung und gemäß den Arbeitsverträgen und dem anwendbaren Arbeitsrecht zu verlassen. Wir bezahlen die Arbeit, die sie vor ihrem Ausscheiden geleistet haben, rechtzeitig und komplett.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir führen regelmäßig eine Überprüfung unserer Beschäftigungsrichtlinien und -praktiken durch, falls als notwendig erachtet mit der Unterstützung externer qualifizierter Rechtsfachkräfte.
- In ähnlicher Weise prüfen oder verifizieren wir regelmäßig die Einhaltung der Beschäftigungsrichtlinien, falls als notwendig erachtet mit der Unterstützung oder Beteiligung einer qualifizierten Drittpartei. Wenn Mängel und Unstimmigkeiten auftreten, leiten wir gerechte und schnelle Korrekturmaßnahmen ein.

13.7 Sicherheit, Schutz der Privatsphäre, Datenschutz und Schutz des geistigen Eigentums

Obligatorische Anforderungen

- Wir schützen die Privatsphäre unseres Unternehmens, unserer Mitarbeiter, Patienten oder Kooperationspartner, indem wir alle in unserem Besitz befindlichen vertraulichen Informationen sicher aufbewahren und ordnungsgemäß verwenden.
- Wir entwickeln, implementieren und behalten regelmäßig aktualisierte Richtlinien, Verfahren und Instrumente bei, um die bewährten Verfahren und die Anforderungen zu Datenschutz und vertraulichen Informationen einzuhalten.
- Wir gewähren nur Personen, die gesetzlich Anspruch darauf haben, Zugriff auf vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten. Diese Personen kennen alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Richtlinien in Bezug auf Datenschutz und vertrauliche Informationen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir schaffen einen Schulungsmechanismus, der es unseren Mitarbeitern ermöglicht, die Informationskategorien und -unterlagen, die als vertraulich behandelt werden sollten, klar zu verstehen.





Wir unterstützen Ziel 17

Partnerschaft für die Ziele



Umsetzungsmittel stärken und die globale Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung mit neuem Leben füllen

Wir haben die relevanten Ziele des SDG 17 ausgewählt, die auf unser Ökosystem anwendbar sind:

- **Verbesserung der globalen Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung**, ergänzt durch Partnerschaften mit mehreren Interessenvertretern, die Wissen, Expertise, Technologie und Finanzressourcen mobilisieren und teilen, um das Erreichen der nachhaltigen Entwicklungsziele in allen Ländern zu unterstützen, insbesondere in den Ländern, in denen sie tätig sind.

14.1 Verantwortungsbewusste Beschaffung für Unterlieferanten

Obligatorische Anforderungen

- Wir erweitern den Anwendungsbereich dieses Verhaltenskodex, indem wir andere Lieferanten und das Ökosystem dazu bewegen, die obigen Grundsätze umzusetzen. Der Zweck ist es, sicherzustellen, dass Lieferanten von Produkten und Dienstleistungen auch ein Programm ins Leben rufen und die Grundsätze der Standards für eine verantwortungsbewusste Beschaffung einhalten können.
- Lieferanten von Chiesi müssen ihre eigenen Lieferanten von Produkten und Dienstleistungen über die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Standards von Chiesi informieren. Chiesi stellt sicher, dass Lieferanten von Produkten und Dienstleistungen diese Standards erfüllen.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir arbeiten formal mit einem oder mehreren unserer wichtigsten strategischen Lieferanten an der Erstellung eines Plans zur Verbesserung ihres Geschäftsbetriebs, um die in diesem Dokument hervorgehobenen Grundsätze zu erfüllen.

14.2 Verpflichtung, Verantwortlichkeit, Dokumentation

Obligatorische Anforderungen

- Wir zeigen deutliches Engagement für die in diesem Dokument beschriebenen Grundsätze, indem wir die entsprechenden Ressourcen zuweisen und relevante Aspekte in Richtlinien und Verfahren mit aufnehmen.
- Wir pflegen auch die notwendige Dokumentation, so weit wie möglich in umweltfreundlichen Format, zu wichtigen Themen, z. B. Prüfungsergebnisse, Verletzungen, Sozialleistungen und

Gehaltsabrechnungen usw., um unser Engagement für die in diesem Dokument beschriebenen Grundsätze und die Einhaltung aller geltenden Vorschriften zu zeigen. Alle Dokumentationsmethoden und -formulare befinden sich in dem geeignetsten Medium, z. B. auf Papier oder in elektronischer Form, und sind für eine Überprüfung oder Aktualisierung leicht zugänglich.

- Wir teilen unseren Mitarbeitern die Grundsätze dieses Dokuments wirksam mit.

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir nehmen alle relevanten Aspekte dieses Dokuments in jährliche Geschäftspläne auf.
- Wir verpflichten uns, die Grundsätze dieses Dokuments zu erfüllen, indem wir die Umsetzung der relevanten Zertifizierungen oder höchsten Standards (z. B. ISO) verbessern und fördern.
- Wir nehmen alle relevanten Themen dieses Dokuments in Stellenbeschreibungen und Leistungsmessungen auf.
- Wir führen externe Kommunikationsmaßnahmen zu jedem relevanten Thema dieses Dokuments mit dem Ziel ein, Engagement zu zeigen und unser Ökosystem zu beeinflussen.

14.3 Zusammenarbeit und Partnerschaften

Verbesserungsmaßnahmen

- Wir werden zusammenarbeiten, um die Politik in Richtung Nachhaltigkeit zu beeinflussen und unsere Interessengruppen in proaktive Maßnahmen zur Politikgestaltung einzubinden, um die Ziele von SDG 17 zu erreichen.



Die B-Corp-Erklärung

ERKLÄRUNG DER INTERDEPENDENZ

B Corps bilden ein Netzwerk von Unternehmen und unterstützen eine globale Bewegung von Menschen, die das Geschäftsleben für die Verbesserung der Welt nutzen. Die Werte und Erwartungen der BCorp-Gemeinschaft sind in der B-Corp-Erklärung über Interdependenzen verankert:

„Wir stellen uns eine globale Wirtschaft vor, die das Geschäftsleben als positive Kraft nutzt.

Diese Wirtschaft besteht aus einer neuen Art von Unternehmen – der B Corporation – die zweckorientiert ist und Vorteile für alle Interessengruppen schafft, nicht nur für Gesellschafter.

Als B Corporations und Führer dieser zukünftigen Wirtschaft sind wir der Meinung:

- Dass wir die Veränderung sein müssen, die wir in der Welt suchen.
- Dass alle Geschäfte so geführt werden müssen, als wären Menschen und Orte wichtig.
- Dass Unternehmen danach streben sollten, mit ihren Produkten, Verfahren und Gewinnen keinen Schaden anzurichten und allen nützen sollten.

Dazu brauchen wir, wenn wir handeln, das Verständnis dafür, dass wir alle voneinander abhängig sind und somit Verantwortung füreinander und für zukünftige Generationen tragen.“



The Chiesi logo features a stylized white icon on the left, resembling a hexagon with a dot and an arrow pointing right, followed by the word "Chiesi" in a white, italicized sans-serif font.

Chiesi

Certified



Corporation